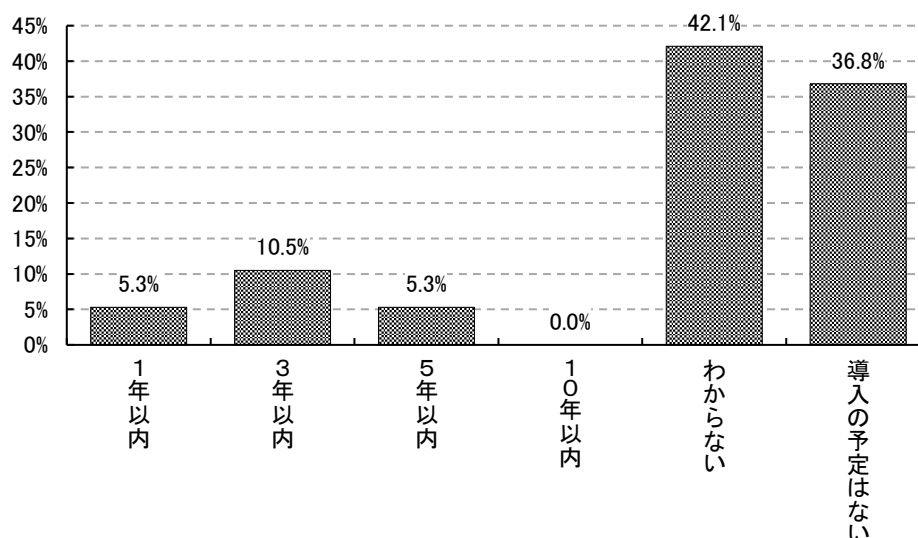


8-6 [テレワーク導入を検討中又は不明な企業・団体] テレワーク導入の検討時期

Q. いつ頃の導入を検討したいですか？（チェックは一つ）

図表8-6 導入を検討したい時期 N=38



今後のテレワーク導入時期について尋ねたところ、最も多かったのは「わからない」（42.1%）、次いで「導入の予定はない」（36.8%）だった。1～5年以内にテレワーク導入を検討している企業・団体は合わせて21.1%となった。（図表8-6）

8-7 [テレワーク導入を検討中又は不明な企業・団体] テレワークの導入で期待される効果

Q. その他、テレワークの導入で期待される効果があれば教えてください。（自由記述）

分類	内容（一部抜粋）	件数
働きやすさ	多様な年代のワークが可能／勤務体系の多様化に伴う働きやすさと経験・スキルの流出防止／ワークライフバランスがさらに進む／多様な年代のワークが可能	3件
効果以外	製造業では無理／弊社子会社のため、親会社の意向がすべて	2件
人材の確保	優秀な人材の確保、複雑な人間関係	1件
補助・支援	助成金	1件
業務の効率化	長距離配送（2日運行以上）の中間点呼等	1件
特になし		2件

テレワークの導入で期待される効果について、自由記述で尋ねたところ、全10件の回答があった中、「働きやすさ」との記述が3件で最も多く、その他「人材の確保」、「補助・支援」、「業務の効率化」などが挙げられた。